



## CITTA' di ALTAMURA

Provincia di Bari

Direzione Affari Generali e Personale

### AVVISO PUBBLICO

Per l'assunzione a tempo determinato di nr.1 Dirigente responsabile del Settore:  
**“BILANCIO, FINANZA E PROGRAMMAZIONE”**

#### IL DIRIGENTE I SETTORE

Visto l'art.110 e l'art.50 del TUEL approvato con D. Lgs. nr. 267 del 18/8/2000;

In esecuzione di quanto disposto con deliberazione della Giunta Comunale n. 46/2010;

Vista la determina dirigenziale n.650 del 17.05.2010;

Vista la determina dirigenziale n.738 del 03.06.2010 che approva il presente bando;

#### RENDE NOTO

che il Comune di Altamura intende procedere, a decorrere dall'01/07/2010, all'assunzione a tempo determinato di nr.1 Dirigente responsabile del Settore **“BILANCIO, FINANZA E PROGRAMMAZIONE”** che comprende i seguenti servizi: **Servizio Ragioneria, Servizio Tributi, Servizio Provveditorato, Servizio Programmazione e studi-Controllo di Gestione, Servizio CED**, per la durata di 1 anno, eventualmente prorogabile di 1 anno.

L'incarico di Direzione sarà conferito dal Sindaco e dal medesimo potrà essere revocato per i motivi e con le modalità fissate dal CCNL della Dirigenza del comparto Enti locali, nonché dalla normativa vigente. Al dirigente assunto saranno conferiti appositi obiettivi programmatici. Il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati sarà oggetto di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione.

La revoca dell'incarico comporterà, altresì la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Il contratto si risolverà *“ipso iure”* alla data fissata nel contratto individuale di lavoro e comunque alla data di cessazione del mandato del sindaco e per le ipotesi previste dall'art. 53 del D.Lgs. 267/2000.

Il rapporto di lavoro deve intendersi costituito con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno ed esclusivo, per lo svolgimento delle attività demandate a tale posizione dallo Statuto, dai Regolamenti e, per quanto compatibile con la natura del rapporto a termine, dal trattamento normativo previsto dal CCNL vigente per il personale dirigente a tempo indeterminato del comparto Enti locali.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul luogo di lavoro, ai sensi della Legge Nr.125/91 e successive modificazioni ed integrazioni.

La retribuzione lorda annua tabellare, comprensiva di 13<sup>^</sup> mensilità, spettante al dirigente assunto, è quella prevista dal CCNL della Dirigenza Enti Locali pari ad 41.968,00 salvo incrementi a seguito di rinnovo del CCNL di riferimento. A tale trattamento fondamentale si aggiunge la retribuzione di posizione pari ad € 44.299,71 su base annua e la retribuzione di risultato correlata alla valutazione delle prestazioni da parte del Nucleo di Valutazione, in rapporto al periodo di servizio prestato<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> L'indennità di risultato sarà corrisposta con le seguenti modalità:

nella misura del 60% per la incentivazione del raggiungimento degli obiettivi del P.E.G. assegnato dalla Giunta e degli obiettivi assegnati dal sindaco per decreto. L'importo massimo attribuibile (60% dell'indennità di risultato) sarà liquidato in misura corrispondente al punteggio al raggiungimento degli obiettivi, attestato dal Nucleo di Valutazione, ed in misura proporzionale al periodo di servizio prestato su base annua.

nella misura del 40% per la valutazione delle prestazioni individuali, effettuata dal nucleo di valutazione, anche in contraddittorio con il dirigente, eventualmente assistito da un rappresentante sindacale territoriale. L'importo massimo attribuibile (40% dell'indennità di risultato) sarà liquidato in misura corrispondente al punteggio conseguito per le capacità professionali ed in misura proporzionale al periodo di servizio prestato su base annua.

L'Amministrazione nell'ambito dell'autonomia organizzativa di cui dispone in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi, si riserva la facoltà di apportare variazioni in aumento o in diminuzione all'assetto organizzativo del settore che potranno comportare variazioni della retribuzione di posizione sopra citata.

Lo stipendio e tutti gli altri emolumenti spettanti sono soggetti alle trattenute erariali di legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

Il contratto individuale di lavoro a tempo determinato prevede un periodo di prova al termine del quale il contratto potrà essere risolto.

La scelta del dirigente avverrà previo esame del *curriculum vitae* dei candidati e mediante un colloquio diretto all'accertamento della professionalità posseduta, con il Sindaco, coadiuvato da un professionista o Dirigente esperto, esterno od interno all'Amministrazione.

Il colloquio per il conferimento dell'incarico dirigenziale tenderà ad accertare: l'esperienza posseduta dai candidati nelle materie afferenti ai Servizi comunali che fanno parte del Settore oggetto del presente avviso, gli aspetti attitudinali, le capacità gestionali necessarie al ruolo da ricoprire, l'orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza (Pec e servizi on line), la risoluzione di problematiche gestionali e casi pratici che saranno sottoposti al candidato.

#### **CRITERI DI SELEZIONE:**

Per la valutazione del candidato dovrà essere formulato un giudizio d'idoneità del medesimo allo svolgimento dell'incarico dirigenziale da conferire tenendo conto: della competenza nelle materie afferenti ai Servizi comunali che fanno parte dei Settori oggetto del presente avviso, della managerialità, della capacità organizzativa e professionale dimostrate, delle soluzioni gestionali individuate dal candidato nel colloquio sulle problematiche sottopostegli.

Il Sindaco individuerà il Dirigente a cui conferire l'incarico direzionale a suo insindacabile giudizio, fra i candidati risultati idonei, motivando le ragioni della propria scelta.

I candidati che intendono partecipare alla selezione, dovranno possedere i seguenti requisiti:

#### **Titolo di studio:**

Diploma di Laurea in Economia e Commercio secondo il vecchio ordinamento universitario o Laurea specialistica nella predetta materia C.L.S. 84/S di cui al D.M. 05 maggio 2004;

#### **requisiti specifici:**

- Essere dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti dei titoli di studio sopra indicati, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio, o, se in possesso del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'università e della ricerca, almeno tre anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni. Sono, altresì, ammessi soggetti in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art.1, comma 2 del D.lgs.n.165/2001 s.m.i. muniti del diploma di laurea, che hanno svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali. Sono, inoltre, ammessi coloro che hanno ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati, ex art.110 del TUEL 1° e 2° c. e art.19 D.Lgs n.165/01, in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni purché muniti di diploma di laurea. Sono altresì ammessi i cittadini italiani forniti di idoneo titolo di studio universitario, che hanno maturato con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti ed organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- oppure:
- essere già dirigente di ruolo di una pubblica amministrazione munito di diploma di laurea sopra indicato.

### **Requisiti generali di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, altresì, il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o in alternativa appartenenza ad uno Stato membro della Unione Europea alle condizioni di cui all'art.3 del D.P.C.M.174 del 07/02/1994. Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) godimento dei diritti politici;
- c) assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- d) idoneità fisica all'impiego;

Non possono partecipare alla selezione ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'Organo competente, il termine della scadenza dell'avviso di selezione o riaprire il termine stesso.

Il presente avviso ha valore ricognitivo e non vincolante per l'Ente e potrà essere revocato.

### **Domanda di partecipazione:**

La domanda di ammissione alla selezione redatta su carta semplice e debitamente sottoscritta (**a pena di esclusione**), indirizzata al Dirigente I Settore - Piazza Municipio Nr.1, Altamura - dovrà essere presentata direttamente al protocollo dell'Ente o trasmessa per mezzo del servizio postale solo mediante Raccomandata A.R., con esclusione di qualsiasi altro mezzo e **dovrà pervenire, a pena di esclusione**, entro gg. 15 dalla pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Altamura e sul sito istituzionale e precisamente entro le ore **12,00** del giorno **18 giugno 2010**;

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di ammissione il concorrente, oltre al cognome e nome, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R.445/00 in caso di false dichiarazioni:

- a) l'esatto recapito, qualora il medesimo non coincida con la residenza;
- b) il luogo e data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- d) il godimento dei diritti politici;
- e) di non avere riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- g) di essere in regola con gli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile);
- h) di non essere stato escluso dall'elettorato attivo, né destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, oppure licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;
- i) di essere in possesso del Diploma di Laurea richiesto per il posto (specificare quale) nonché del diploma di Ragioniere e degli ulteriori requisiti previsti dall'art.28 del D.lgs. n. 165/01 e s.m.i. (specificare quali);
- j) di avere padronanza nell'uso delle tecnologie informatiche;
- k) di avere conoscenza di una lingua straniera indicando quale;
- l) di dare consenso al trattamento dei dati personali;
- m) di voler concorrere, avendone i requisiti, per il posto di Dirigente II Settore: **"BILANCIO, FINANZA E PROGRAMMAZIONE"**.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:

- 1) ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 3,87 da effettuare mediante vaglia postale o con conto corrente postale 18296707 intestato al Comune di Altamura-Tesoreria Comunale, indicando la causale del versamento;
- 2) titolo di studio innanzi specificato;
- 3) il curriculum professionale redatto su carta semplice datato e sottoscritto;

Il curriculum professionale, da allegare obbligatoriamente alla domanda, **a pena di esclusione**, dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale di studio e di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni e le pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività.

I concorrenti potranno inoltre allegare ogni altro titolo che ritengano utile agli effetti della valutazione.

I documenti devono essere presentati in originale o in copia autenticata.

E' ammessa l'autocertificazione nei casi, nei limiti e con le modalità previste dalla vigente normativa (D.P.R.445/2000), in tal caso dovrà essere presentata copia fotostatica di un documento di riconoscimento.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal regolamento di organizzazione del personale, di quanto previsto dall'avviso di selezione e di tutte le norme e i regolamenti concorsuali dell'Ente.

Il candidato favorevolmente selezionato sarà invitato, contestualmente alla comunicazione dell'assunzione, a far pervenire all'Amministrazione nel termine appositamente stabilito i seguenti documenti, con esclusione di quelli che devono essere acquisiti d'ufficio (estratto dell'atto di nascita, certificato di cittadinanza italiana, certificato di godimento dei diritti politici, certificato generale del casellario giudiziale):

1. titolo di studio richiesto, in originale o copia autentica.
2. documentazione comprovante le esperienze professionali maturate e dichiarate nel curriculum.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre l'assumendo a visita medica, prima dell'assunzione in servizio, secondo quanto previsto dalla normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il soggetto da assumere, qualora non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione.

Gli interessati, per ulteriori informazioni, potranno rivolgersi al Servizio Gestione del Personale di questo Comune (tel. 080-3107222 / 080-3107283/0803107265) negli orari d'ufficio.

Il presente avviso è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio e sul sito internet:  
<http://www.comune.altamura.ba.it/>  
Altamura, li \_\_\_\_\_

Il Dirigente del I Settore AA.GG. e Personale  
Avv. Berardino Galeota

Schema di domanda  
AL DIRIGENTE I SETTORE  
DEL COMUNE DI ALTAMURA  
PIAZZA MUNICIPIO N. 1  
70022 ALTAMURA

**OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE DI 1 DIRIGENTE DEL SETTORE "BILANCIO, FINANZA E PROGRAMMAZIONE"**

Il sottoscritto chiede di essere ammesso alla selezione in oggetto, indetto con avviso del \_\_\_\_\_;

A tal fine ai sensi dell'art. 45 e 46 del D.P.R. 445/2000 dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali cui va incontro in caso di false dichiarazioni:

1) Le proprie generalità sono:

Cognome \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_  
Luogo di nascita \_\_\_\_\_ Data di nascita \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_ Comune di residenza \_\_\_\_\_  
Prov. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_  
numero di telefono \_\_\_\_\_

Il recapito presso cui inviare le comunicazioni inerenti il presente avviso:

coincide con la residenza

è il seguente:

Comune \_\_\_\_\_  
Prov. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_\_\_

2) di essere cittadino italiano *ovvero* di essere equiparato ai cittadini italiani poiché italiano non appartenente alla Repubblica *ovvero* di essere cittadino di altro stato della Unione Europea alle condizioni previste dall'art. 3 del D.P.C.M. 174/94;

3) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
*ovvero* \_\_\_\_\_

4) di non avere subito condanne o procedimenti penali pendenti, *ovvero* di avere (elencare le eventuali condanne e gli eventuali procedimenti penali in corso)  
\_\_\_\_\_

5) di essere fisicamente idoneo all'impiego

6) (per i soli candidati di sesso maschile) di avere assolto gli obblighi militari, *ovvero*: \_\_\_\_\_

7) di non essere stato escluso dall'elettorato attivo, né destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, *ovvero* di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, oppure licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni vigenti per ciascun comparto contrattuale;

8) di essere in possesso:

del diploma di laurea in Economia e Commercio secondo il vecchio ordinamento universitario conseguito presso \_\_\_\_\_

Votazione riportata \_\_\_\_\_ Anno di conseguimento \_\_\_\_\_;

laurea specialistica nella predetta materia \_\_\_\_\_ Conseguita presso \_\_\_\_\_

Votazione riportata \_\_\_\_\_ Anno di conseguimento \_\_\_\_\_;

9) Di essere in possesso degli ulteriori requisiti previsti dall'art. 28 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i. (barrare la casella corrispondente):

essere dipendente in ruolo di P.A. con almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea;

essere dipendente in ruolo di P.A. in possesso di Diploma di Specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'università e della ricerca, con almeno tre anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea;

essere dipendente in ruolo di amministrazione statale reclutato a seguito di corso concorso con almeno quattro anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea;

essere dipendente in ente e struttura pubblica non ricompresa nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 muniti del diploma di laurea e di avere svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;

di aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati, ex art.110 del TUEL 1° e 2° c. e art.19 D.Lgs n.165/01, in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché muniti di diploma di laurea;

essere cittadino italiano fornito di idoneo titolo di studio universitario e di aver maturato con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti ed organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea;

essere già dirigente di ruolo in una pubblica amministrazione munito del diploma di laurea richiesto per la presente selezione;

10) di avere padronanza nell'uso delle tecnologie informatiche;

11) di avere conoscenza della seguente lingua straniera \_\_\_\_\_;

12) Di dare consenso, ai soli fini della procedura selettiva in oggetto, al trattamento dei dati personali;

13) di accettare espressamente eventuali variazioni che l'Amministrazione dovesse apportare all'assetto organizzativo del settore nell'ambito della propria autonomia organizzativa e che potranno comportare una variazione nell'importo della retribuzione di posizione indicate nel Bando;

14) Di accettare, altresì, incondizionatamente tutte le norme stabilite dal presente bando, dal vigente regolamento delle procedure concorsuali, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate;

15) Di acconsentire, ai soli fini della procedura selettiva in oggetto, al trattamento dei dati personali.

Allega alla domanda:

a) ricevuta del versamento della tassa di concorso (€ 3,87);

b) copia del titolo di studio richiesto;

c) attestati, certificazioni, titoli, ecc. comprovanti i requisiti specifici previsti dall'avviso pubblico;

d) attestato relativo al possesso di eventuali titoli di preferenza a parità di punteggio;

e) curriculum formativo e professionale debitamente datato e sottoscritto in cui devono essere specificatamente indicati: tutti i titoli che il candidato ritenga utile presentare nel suo interesse (titoli di servizio, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, titoli vari, corsi di formazione, ecc.);

f) fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA (non autenticata)