



CITTÀ DI ALTAMURA

PROVINCIA DI BARI
-Servizio Risorse Umane-

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” CATEGORIA C.

Il Dirigente del IV Settore - Servizio Risorse Umane

Vista la Delibera di G.C. n. 82 del 28/07/2021 di programmazione del fabbisogno del personale 2022-24;

Visto Il DECRETO-LEGGE 1° aprile 2021, n. 44. Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19;

Visto il D.lgs. 198/2006 e l'art. 57 del D.lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il vigente regolamento per le procedure concorsuali approvato con deliberazione Commissariale n. 79/2018;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto Regioni- Autonomie Locali;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale nr. 1384 del 08/11/2021 che approva il presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

ART.1

POSTI A SELEZIONE

È indetta la selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione a tempo pieno e determinato di “Agenti di Polizia Locale - Ctg. C”, presso il Settore Polizia Locale del Comune di Altamura, per esigenze temporanee e stagionali.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso nonché per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomini e donna” e dell'art.57 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.

Con riferimento al disposto della legge n. 68/1999, artt. 2 e 18, 2° comma, si precisa che il Comune ha assolto agli obblighi di legge in materia.

Ai sensi dell'art. 1104, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010 e successive modificazioni e integrazioni, con la presente si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata con altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Il presente bando, quale lex specialis della selezione, in armonia con la legislazione vigente ed il regolamento comunale, stabilisce le regole, vincolando tassativamente il procedimento.

ART. 2

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico iniziale attribuito è quello stabilito per la categoria C (ex 6^a q.f.), posizione iniziale C1, dal C.C.N.L. per il comparto Regioni ed Autonomie Locali vigente, la 13^a mensilità, l'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, ed ogni altra indennità prevista dalla stesso CCNL.

Lo stipendio e tutti gli altri emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali, erariali, nelle misure fissate dalle norme di legge.

ART. 3

REQUISITI DI AMMISSIONE

PER ESSERE AMMESSI AL CONCORSO I CANDIDATI DEVONO POSSEDERE I SEGUENTI

REQUISITI GENERALI:

a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, oppure essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure essere o cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti di cui all'art. 38, comma 3 bis del D.lgs. n. 165/2001.

Sono comparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana,
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana,
 - essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- b) diploma di scuola media superiore (Corso di studi con il superamento dell'esame di maturità). Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente avviso, del provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità italiane competenti);
- c) età non inferiore ad anni 18;
- d) età non superiore al limite massimo previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- e) idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione comunale si riserva di accertare, sottoponendo a visita medica i vincitori del concorso, ai sensi della normativa vigente;
- f) godimento dei diritti politici e, per i cittadini dell'Unione Europea o di Paesi terzi, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- g) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- h) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- i) possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità e senza limitazioni;

l) non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 L. 68/99;

m) non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);

n) non essere obiettore di coscienza oppure essere stato ammesso al servizio civile come obiettore ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi dell'art. 636, co. 3 D.lgs. n. 66/2010;

o) disponibilità a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di Polizia Locale di Altamura, compatibilmente con la patente posseduta dal dipendente assunto;

REQUISITI DI LEGGE:

Possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, legge 7 marzo 1986, n. 65:

- godimento dei diritti civili e politici e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militari o destituito dai pubblici uffici.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento ed obbligatoriamente prima della sottoscrizione del contratto di assunzione, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda on-line.

ART. 4

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata entro e non oltre 10 giorni dalla pubblicazione del presente avviso di selezione sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.altamura.ba.it, nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso – Selezioni 2021", alla voce relativa alla presente selezione, ovvero dal 12/11/2021 al 22/11/2021.

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica utilizzando il *form on-line* disponibile sul sito istituzionale www.comune.altamura.ba.it nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso – Selezioni 2021".

Qualora il termine coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione e ai successivi controlli, sotto pena di mancata valutazione dei titoli.

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informatico ed indicata nella stampa.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata, unitamente ad una fotocopia del documento di riconoscimento, alla ricevuta comprovante l'avvenuto versamento del contributo di selezione e alla documentazione comprovante i titoli dichiarati, solo ed esclusivamente a seguito di specifica richiesta dell'Amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in qualunque momento e comunque prima della sottoscrizione del contratto di lavoro. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare :

- ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 (non rimborsabile) da effettuarsi mediante PAGO PA conto corrente postale n. 18296707 intestato alla tesoreria del Comune di Altamura o mediante bonifico bancario codice IBAN-IT09J0760104000000018296707, specificando chiaramente la causale: "Tassa selezione per formazione graduatoria a tempo determinato di agenti Polizia Locale";
- copia documento di identità in corso di validità.

Non è necessario allegare ulteriori documenti relativi a titoli dichiarati, i quali saranno richiesti successivamente alla redazione della graduatoria, prima dell'assunzione .

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

ART. 5

DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione on-line i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- residenza;
- indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al quale questa amministrazione invierà ogni comunicazione finalizzata all'assunzione;
- numero di un documento di identità in corso di validità;
- codice fiscale;
- il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea, o di Paesi terzi);
- titolo di studio di cui all'art. 3;
- godimento dei diritti politici e, per i cittadini dell'Unione Europea o di Paesi terzi, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

- patente di guida di categoria B in corso di validità e senza limitazioni;
- non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 L. 68/99;
- non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);
- non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale;
- non essere obiettore di coscienza oppure essere stato ammesso al servizio civile come obiettore ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi dell'art. 636, co. 3 D.lgs. n. 66/2010;
- disponibilità a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di Polizia Locale di Altamura, compatibilmente con la patente posseduta dal dipendente assunto;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militari o destituito dai pubblici uffici.
- la conoscenza di base della lingua inglese e dell'utilizzo del personal computer;
- i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- di aver preso visione del presente avviso di selezione e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- di autorizzare il Comune di Altamura al trattamento e utilizzo dei dati personali ai sensi della normativa vigente;
- di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Altamura per tutte le comunicazioni inerenti alla selezione pubblica;
- di aver effettuato il versamento del contributo come previsto dall'art. 4.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. n. 445/2000 sopra citato e, pertanto, dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica e/o sottoposizione a visita di controllo da parte dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Le domande presentate o pervenute oltre il termine del presente avviso, non saranno prese in considerazione.

Ogni variazione del recapito PEC dichiarato nella domanda dovrà essere comunicata a mezzo PEC al seguente indirizzo pec: servizio.personale@pec.comune.altamura.ba.it, indicando con esattezza la procedura a cui si riferisce.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

A corredo della domanda di partecipazione, gli aspiranti devono compilare on-line anche il form relativo ai titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, in conformità alle prescrizioni contenute nel presente avviso ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

I titoli posseduti e dichiarati dagli aspiranti saranno valutati secondo gli "ELEMENTI DI VALUTAZIONE" specificati nella scheda in calce al presente avviso.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione della domanda on-line, regolarmente dichiarati entro il termine di scadenza dell'avviso stesso. A tal fine fa fede la data di trasmissione della domanda on-line.

Saranno ammessi alla selezione di cui al presente avviso, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso alla procedura, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente avviso.

La verifica della veridicità delle dichiarazioni rese nonché del possesso dei requisiti sarà effettuata dall'Amministrazione prima di procedere all'approvazione della graduatoria provvisoria.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dall'avviso e/o la eventuale mancata regolarizzazione nei termini assegnati dall'Amministrazione comportano l'esclusione dalla graduatoria.

Il riscontro di falsità in atti comporta l'esclusione dalla graduatoria e la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, ed in tutti i casi in cui sussistano ragionevoli dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai candidati, nella domanda on-line, potrà essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento e, comunque, prima di procedere all'assunzione.

ART. 6

CAUSE DI ESCLUSIONE

E' facoltà dell'Amministrazione disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Non è sanabile e pertanto comporta l'automatica **esclusione** dalla selezione l'omissione nella domanda delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- l'invio della domanda in forma e/o con modalità diverse da quella prevista dal presente avviso;
- l'invio della domanda al di fuori del termine previsto dal presente avviso;
- il mancato possesso di uno o più requisiti sia generali che specifici richiesti per l'ammissione;
- l'accertamento di dichiarazioni non veritiere rese dal candidato.

ART. 7

SELEZIONE

La selezione sarà effettuata procedendo alla valutazione dei titoli dei candidati.

La Commissione potrà attribuire fino ad un massimo di 30 punti, ripartiti secondo quanto previsto dalla tabella di valutazione allegata al presente avviso, parte integrante dello stesso (Allegato A).

Pertanto, nella domanda di partecipazione i candidati devono inserire i titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente bando ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati ed autocertificati dai

candidati nella domanda di partecipazione al concorso.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella domanda, alla data di indizione del presente avviso e regolarmente dichiarati entro il termine di scadenza dello stesso; a tal fine fa fede la data di trasmissione della domanda.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda.

Quanto ai titoli di servizio sarà valutata esclusivamente l'esperienza lavorativa maturata con il profilo della posizione messa a concorso.

I periodi lavorativi devono essere dichiarati in maniera puntuale indicando le precise date di inizio e di fine contratto. Nel caso di esperienze in corso, la data di fine servizio da indicare non potrà essere successiva alla data di scadenza del bando. I periodi di servizio dichiarati non possono sovrapporsi.

Il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

Sarà valutata la somma dei periodi di servizio, secondo quanto specificato nell'Allegato A.

Saranno valutati solo i titoli inseriti nell'apposita sezione della domanda di partecipazione.

Non saranno considerati oggetto di valutazione i titoli e le esperienze indicati dal candidato in modo approssimativo ed impreciso.

L'Amministrazione, a conclusione della procedura relativa all'avviso, attribuirà ai candidati un punteggio complessivo determinato dalla sommatoria del punteggio attribuito ai titoli presentati.

ART. 8

GRADUATORIA

Il Servizio Risorse Umane, sulla base della valutazione dei titoli, formulerà una graduatoria di candidati giudicati idonei per il relativo profilo di cui trattasi.

In caso di mancanza di titoli preferenziali, a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

In caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con maggior numero di figli a carico indipendentemente dallo stato civile del candidato medesimo.

La pubblicazione della determinazione di approvazione della graduatoria sul sito web istituzionale www.comune.altamura.ba.it sarà considerata quale notifica ufficiale a tutti i partecipanti.

La pubblicazione in parola, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009, è da considerare ad ogni effetto quale pubblicità legale ed assolve l'obbligo di pubblicità a carico dell'Amministrazione.

ART. 9

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati relative alla selezione saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito istituzionale dell'ente.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica.

ART. 10

UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria verrà formulata dalla Commissione sulla base del punteggio attribuito per la valutazione dei titoli, tenendo conto dei titoli di preferenza nei casi di parità di punteggio.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce relativa alla presente selezione. Dalla data di tale pubblicazione

decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria avrà la validità prevista dalle norme vigenti e sarà utilizzata, secondo l'utile collocazione degli idonei, per le assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale secondo le necessità dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Le assunzioni oggetto del presente avviso saranno comunque disposte nel rispetto ed in coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente avviso il Servizio Risorse Umane contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria esclusivamente mediante pec e stabilendo un termine entro il quale comunicare la disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione.

La risposta negativa dei candidati o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia con conseguente cancellazione dalla graduatoria.

Per il principio del pubblico impiego di cui all'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001 il rapporto di lavoro pubblico dipendente è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa.

ART. 11

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Gli incarichi a tempo determinato saranno conferiti all'occorrenza, in relazione alle esigenze organizzative e di servizio dell'Amministrazione comunale.

Il candidato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria, cui dovrà essere conferito l'incarico, sarà invitato esclusivamente mezzo PEC a presentarsi presso questa Amministrazione, nel giorno ed ora prestabiliti, munito della seguente documentazione:

- domanda di partecipazione debitamente sottoscritta;
- fotocopia di un documento di identità;
- ricevuta del versamento del contributo di partecipazione;
- requisiti di accesso alla selezione dichiarati con la domanda di partecipazione on-line;
- titoli valutabili dichiarati con la domanda di partecipazione on-line.

Si rappresenta fin d'ora che, pubblicata la graduatoria finale, in caso di convocazione per l'assunzione:

- la rinuncia ad assumere servizio;
- la mancata presentazione della suddetta documentazione;
- l'impossibilità di documentare i titoli dichiarati e valutati con la presentazione della domanda;

comporterà la cancellazione dalla graduatoria stessa del candidato inadempiente e l'automatico suo scorrimento a vantaggio del candidato successivo.

Verificati i suddetti titoli e l'idoneità alle mansioni specifiche di Agente di Polizia Locale, effettuata a cura del medico competente, il candidato sarà invitato a sottoscrivere, a pena di decadenza, il contratto di lavoro a tempo determinato nel quale saranno previste le modalità e condizioni che regoleranno il rapporto di lavoro, la data di presa servizio e la durata dell'incarico.

Tutte le comunicazioni inerenti al conferimento dell'incarico saranno inviate all'indirizzo PEC dichiarato nella domanda di partecipazione.

Nel caso in cui l'interessato non si presentasse alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà corso al conferimento dell'incarico.

ART. 12

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei concorrenti saranno utilizzati dal Comune di Altamura per le sole finalità inerenti allo svolgimento della selezione e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come integrato dal D.lgs. n. 101/2018 recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679”.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui alla presente selezione, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del GDPR – Regolamento Generale sulla protezione dei dati (UE/2016/679), tutte le informazioni pervenute in risposta al presente bando saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura, quanto ad essa inerente e conseguente nonché per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato). L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui al GDPR (artt. 15-16-17-18-20-21-34 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati UE/2016/679).

Il Titolare del trattamento è il Comune di ALTAMURA con sede in Piazza Municipio n. 1, Cap. 70022 Altamura (Ba) p.iva 02422160727 mail: .protocollo.generale@pec.comune.altamura.ba.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è Avv. Vincenza Pierri, presso il Comune di Altamura, pec “avvvincenzapierri@pec.ordineforense.salerno.it”.

ART. 13

NORME FINALI E DI RINVIO

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura selettiva avverranno unicamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Altamura ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il presente avviso, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui al presente avviso per sopravvenute e motivate esigenze derivanti da superiori e inderogabili ragioni di interesse pubblico.

L'esclusione del concorrente dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato del Dirigente del IV Settore Servizio Risorse Umane.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato integralmente sul sito istituzionale del Comune di Altamura nella sezione “Amministrazione trasparente - Bandi di concorso 2021” e all'Albo Pretorio dell'Ente.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente.

La partecipazione alla procedura, di cui al presente avviso, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'avviso stesso e del regolamento delle procedure concorsuali del Comune di Altamura.

Ogni altra informazione relativa al presente avviso può essere richiesta al Servizio Risorse Umane del Comune di Altamura, Tel. 080/3107437 – 080/3107283 – 080/3107222.

Per l'assistenza tecnica alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal form di domanda online, oltre a consultare la Guida e le FAQ scaricabili, è attivo anche un servizio di assistenza tecnica tramite

“modulo di richiesta assistenza (ticket on-line)” presente nella pagina di accesso della piattaforma per la compilazione della domanda.

Si precisa che non si potrà compilare la domanda per conto dei candidati ma solo risolvere eventuali problemi tecnici.

f.to IL DIRIGENTE IV SETTORE
- Servizio Risorse Umane -
Avv. Berardino GALEOTA

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI
CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

I **30 punti** assegnati dalla Commissione per la valutazione dei titoli vengono dalla stessa così ripartiti nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli:

Titoli di servizio: 20 punti

Voto di diploma: 5 punti

Altri titoli: 5 punti

VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO

I complessivi 20 punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio sono così attribuiti in relazione all'esperienza di lavoro prestato presso la Pubblica Amministrazione nella medesima professionalità di cui al posto relativo al presente avviso, ossia Agente di Polizia Locale, cat. C.

L'esperienza lavorativa viene valutata in mesi con punteggio pari a 1 punto per ogni mese fino ad un massimo di 20 punti, come di seguito specificato:

- ogni 30 giorni si computa n. 1 mese;
- eventuale resto superiore a giorni n. 15 viene conteggiato come mese intero;
- eventuale resto pari o inferiore a n. 15 giorni non si valuta;
- il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

Il totale dei giorni di servizio sarà dato dalla somma di tutti i periodi dichiarati.

Per la valutazione dei titoli di servizio secondo la specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel form on line di domanda, di aver svolto periodi di servizio valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste.

In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, Ente presso il quale il servizio è prestato ed, in caso di part-time, il numero di ore settimanali previste.

In caso di servizio in corso di svolgimento verrà computato il servizio prestato fino alla data di presentazione della domanda di ammissione.

Si precisa che per servizio prestato si intende quello effettivamente svolto con esclusione dei periodi di aspettativa e maternità/paternità.

VALUTAZIONE TITOLO DI STUDIO

Per il titolo di studio richiesto come requisito di ammissione alla selezione il punteggio massimo attribuibile è di punti 5, ed è assegnato secondo quanto riportato nel seguente prospetto:

Titoli espressi in Centesimi		Titoli espressi in Sessantesimi		Valutazione
Da	A	Da	A	Punti
60	69	36	41	1
70	79	42	47	2
80	89	48	53	3
90	99	54	59	4
100		60		5

VALUTAZIONE DI TITOLI VARI

I complessivi 5 punti disponibili per la valutazione dei titoli vari sono così attribuiti:

a) per idoneità conseguita in pubblici concorsi per posti nella medesima professionalità ossia “Agente di Polizia Locale” Categoria C, si assegnano 0,5 punto per ciascuna idoneità fino ad un massimo di 1 punto;

b) al possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l’ammissione alla selezione sarà attribuito il seguente punteggio:

- Laurea primo livello nuovo ordinamento: Punti 1
- Laurea vecchio ordinamento: Punti 1,5
- Laurea specialistica/magistrale a ciclo unico nuovo ordinamento: Punti 1,5

N.B.: Potrà essere dichiarato e verrà valutato solo un titolo di studio superiore a quello richiesto

c) per corsi di perfezionamento, master universitari, si assegnano punti 1 per ciascuno fino ad un massimo di punti 2;

d) per corsi di specializzazione/formazione/aggiornamento accreditati, inerenti al posto di Agente di Polizia Locale messo a selezione, si assegnano punti 0.25 per ciascuno fino ad un massimo di Punti 1.00

e) si attribuisce il seguente punteggio al possesso delle competenze per l'uso del computer (ECDL), secondo quanto previsto dal “Council of European Professional Informatics Societies (CEPIS)”:

ECDL Base: Punti 0.25 ECDL Standard: Punti 0.50 ECDL Advanced: Punti 1.00

- si attribuisce il seguente punteggio alla certificazione di conoscenza della lingua inglese (ad es.: ESOL, IELTS, ETS, TIE, ecc.), secondo quanto previsto dal “QCER”:

A1/A2 (elementare): Punti 0.25 B1/B2 (intermedio): Punti 0.50 C1/C2 (avanzato): Punti 1.00